



**OROS**

SPIRIT OF PRECISION

**REPORT  
DI  
SOSTENIBILITA'**

---

**2024**



# SOMMARIO

<b>Lettera agli Stakeholder</b>	1
<b>Nota metodologica</b>	2
Analisi di materialità e coinvolgimento stakeholder	3
<b>I valori di OROS</b>	8
<b>Informazioni generali</b>	9
<b>Oros e l'ambiente</b>	16
Gli interventi di mitigazione	16
Il monitoraggio delle emissioni	17
<b>Oros e le persone</b>	23
Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	23
La sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro	27
La formazione continua	28
Welfare e benessere	30
Gravi impatti in materia di diritti	31
<b>Oros per il sociale</b>	34
Valore economico generato e distribuito per classi di stakeholder	34
Le erogazioni liberali	36
<b>Oros e l'innovazione tecnologica</b>	37
<b>Indice dei contenuti</b>	38

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo il secondo Report di Sostenibilità di OROS, relativo all'anno 2024.

Un anno che, come ben sappiamo, è stato segnato da tensioni e conflitti internazionali, con inevitabili ripercussioni sull'economia globale, sull'incertezza dei mercati e sulla contrazione dei consumi. Il rallentamento del PIL ne è una chiara testimonianza. Anche sul fronte degli approvvigionamenti, l'aumento dei costi delle materie prime ha influenzato profondamente le scelte industriali di ogni settore, nessuno escluso.

Purtroppo, anche il 2025 si è aperto sotto il segno dell'incertezza: mentre scriviamo questa lettera, ci interroghiamo su come le nuove politiche sui dazi potranno influenzare le nostre strategie, i consumi e i prodotti.

Da tempo speriamo di aver superato la fase più complessa di questo secolo, ma ci troviamo ancora una volta ad affrontare sfide che pensavamo appartenessero ormai al passato.

In questo scenario complesso, OROS ha scelto di non fermarsi. Abbiamo proseguito con determinazione nelle nostre politiche di ottimizzazione, innovazione e investimento. Il 2024 è stato per noi un anno di svolta: abbiamo inaugurato il nuovo stabilimento, un traguardo importante raggiunto insieme a tutti i nostri collaboratori, alle loro famiglie e alle istituzioni locali. Abbiamo investito nelle tecnologie più avanzate, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente la sicurezza, il comfort e la qualità del lavoro, rafforzando al contempo la nostra eccellenza produttiva.

Questo report racconta gli sforzi compiuti, i risultati raggiunti e ci offre l'opportunità di riflettere sugli impatti che la nostra azienda genera sulle persone e sulle comunità in cui operiamo. La sfida che ci poniamo per il futuro è rafforzare il monitoraggio della nostra supply chain, con un'attenzione sempre maggiore alla sostenibilità dei prodotti e dei servizi offerti. È un passo fondamentale verso una gestione responsabile e trasparente dell'intera filiera.

Grazie alla costituzione di un Gruppo di lavoro dedicato alla sostenibilità, stiamo implementando una strategia ESG solida, capace di presidiare le aree di maggiore rilevanza e impatto. Il riscontro positivo che riceviamo dai nostri stakeholder ci conferma che la sostenibilità è oggi un tema centrale, sentito e condiviso, ben oltre i soli obblighi normativi.

Desideriamo infine esprimere un sincero ringraziamento a tutte le donne e gli uomini di OROS. È grazie al vostro impegno, alla vostra passione e alla vostra professionalità che, anche di fronte a sfide sempre nuove, la nostra azienda continua a distinguersi per qualità, unicità ed affidabilità sui mercati di riferimento.

Con stima,

La Direzione  
Luca Bolzonello  
Luca De Boni

# NOTA METODOLOGICA

[ESRS 2]

- **Processo di rendicontazione**

La rendicontazione relativa all'anno 2024 è stata resa possibile grazie al coinvolgimento attivo del management aziendale, che ha contribuito fornendo dati e informazioni puntuali e pertinenti per ciascun tema oggetto di analisi. Il gruppo di lavoro ha potuto inoltre avvalersi del supporto tecnico-scientifico del Dott. Ciro Armigero e della società di consulenza Ethiliance, assicurando così un approccio rigoroso, professionale e conforme alle migliori pratiche nella predisposizione dell'informativa di sostenibilità.

- **Standard di rendicontazione**

Nel perseguire l'obiettivo di adempiere agli obblighi di rendicontazione non finanziaria e di garantire una particolare attenzione alla filiera, Oros ha avviato un percorso improntato alla trasparenza e al miglioramento continuo in ambito sociale, ambientale e di governance. Questo secondo report, in coerenza con il primo è stato redatto in conformità al Principio ESRS volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS), sviluppato dall'EFRAG - l'organismo incaricato dalla Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità - e adattato al contesto italiano dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

L'adozione di questo standard consente all'azienda di fornire una fotografia accurata della situazione attuale ("as is") per il 2024 e di presentare sinteticamente le pratiche adottate e le strategie in atto per la transizione verso un modello di business più sostenibile.

È importante sottolineare che tali iniziative non si limitano ad attività filantropiche, come le donazioni, ma si concentrano su interventi strutturali quali: il miglioramento delle condizioni di lavoro e della parità di trattamento, la formazione dei dipendenti sui temi della sostenibilità, la riduzione dei consumi idrici ed energetici, la prevenzione dell'inquinamento e il rafforzamento della sicurezza dei prodotti.

[ESRS 2 BP-1 §5 (a) e (b)i] [ESRS 2 BP-1 §3]

- **Perimetro e periodo di riferimento**

Il perimetro di rendicontazione coincide con il perimetro legale della Società ed il periodo oggetto di analisi è l'esercizio sociale 2024, che va da gennaio a dicembre. Rispetto alla prima versione, il documento presenta il dato comparativo rispetto all'esercizio precedente, ove disponibile.

- **Dati e metodologia**

I dati presentati nel report derivano da misurazioni effettuate dalla Società. L'uso di stime e approssimazioni è stato opportunamente segnalato nei casi in cui sia stato applicato.

- **Coerenza e collegamento con l'informativa di bilancio**

Le informazioni contenute nel presente report sulla sostenibilità sono coerenti con i dati riportati nel bilancio di esercizio 2024. Questi dati potranno essere integrati nel report al fine di facilitare il collegamento e l'analisi con gli aspetti economici, patrimoniali e finanziari della Società.

- **Altre informazioni**

Commenti ed opinioni sul report di sostenibilità 2024 di Oros Srl potranno essere inviati al seguente indirizzo: [csr@oros.it](mailto:csr@oros.it).



# ANALISI DI MATERIALITA' E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

L'analisi di materialità e il coinvolgimento degli stakeholder rappresentano pilastri fondamentali per una rendicontazione di sostenibilità efficace e per la definizione di strategie aziendali responsabili e orientate al lungo termine. Questo processo consente di identificare e prioritizzare le tematiche ambientali, sociali e di governance che hanno un impatto significativo sia sull'azienda sia sugli stakeholder, garantendo che le risorse siano allocate in modo mirato e coerente con le aspettative di tutti gli interlocutori coinvolti. Attraverso un dialogo strutturato con le parti interessate, Oros è in grado di integrare le esigenze esterne con le proprie priorità strategiche, costruendo un percorso di sostenibilità che risponda in modo concreto alle sfide attuali e future.

## Stakeholder Engagement

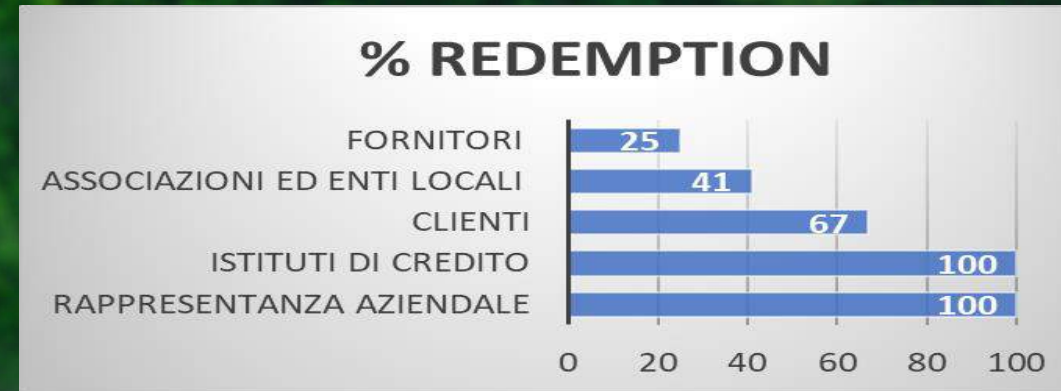
[ESRS 2 SBM-2 §45 (a), (a)ii, (a)iii]

Anche per l'anno 2024, OROS ha confermato il proprio impegno nel promuovere un dialogo sempre più aperto, inclusivo e trasparente con i propri stakeholder. Il confronto continuo con le diverse categorie di interlocutori che interagiscono con l'azienda consente di cogliere con maggiore precisione le tematiche ESG considerate rilevanti, superando così la visione limitata di una prospettiva esclusivamente interna. Questo approccio ha permesso a OROS di raccogliere interessi, aspettative e preoccupazioni lungo l'intera catena del valore, allineando le proprie scelte strategiche alle esigenze sostenibili dei principali stakeholder.

Il processo di stakeholder engagement di OROS si distingue per l'ampia eterogeneità degli interlocutori coinvolti, elemento che rappresenta un valore aggiunto in quanto consente di acquisire una visione articolata e rappresentativa di molteplici punti di vista. In continuità con l'anno precedente, sono stati coinvolti:

- Stakeholder interni: attraverso il coinvolgimento di una rappresentanza trasversale di dipendenti e figure manageriali;
- Stakeholder esterni: mediante il dialogo con Associazioni di categoria, Clienti, Fornitori e Istituti di credito.

Questo processo di ascolto attivo e partecipativo è alla base della costruzione di un percorso di sostenibilità condiviso e coerente con le aspettative di tutti gli attori coinvolti.



TASSO DI PARTECIPAZIONE COMPLESSIVO
42%

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è stato condotto mediante la somministrazione di una survey, attraverso la quale è stato richiesto ai partecipanti di valutare il livello di rilevanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

Gli SDGs, riconosciuti a livello internazionale come un linguaggio comune per affrontare le sfide ESG, rappresentano uno strumento efficace per facilitare la comunicazione e garantire una comprensione immediata e condivisa delle tematiche proposte, anche da parte di interlocutori con differenti livelli di familiarità con i temi della sostenibilità.



# Analisi di materialità

[ESRS 2 SBM-2 §45 (a) iv, (a)v; 2 §45 (b)] [ESRS 2 SBM-3 §48 (a)]

In conformità con quanto previsto dagli standard normativi di riferimento, Oros ha condotto un’analisi di materialità basata sulle risposte raccolte tramite una survey indirizzata agli stakeholder. Questo strumento è stato essenziale per identificare con precisione le tematiche ESG più rilevanti, sulle quali fondare le strategie di sostenibilità dell’azienda.

I risultati dell’analisi sono stati presentati attraverso due modalità complementari. La prima consiste nella matrice di materialità, che offre una visione d’insieme dei temi affrontati e del loro grado di rilevanza percepita dai diversi interlocutori coinvolti. In particolare:

- L’asse orizzontale rappresenta la rilevanza attribuita dal Comitato di Sostenibilità di Oros, che riflette la prospettiva interna dell’azienda;
- L’asse verticale indica la rilevanza percepita dagli stakeholder esterni, quali clienti, fornitori e altri partner della filiera.



Questa doppia valutazione consente di integrare punti di vista interni ed esterni, garantendo una comprensione più completa e bilanciata delle priorità ESG da affrontare.

All’interno della matrice sono state identificate tre aree di rilevanza, delimitate da soglie quantitative decrescenti:

NON RILEVANTE	SIGNIFICATIVO	RILEVANTE
<1,5	1,5-2,5	>2,5



## Topic rilevanti

L'Obiettivo 12 dell'Agenda 2030, mira a garantire modelli sostenibili di produzione e consumo per ridurre l'impatto ambientale e promuovere un uso efficiente e responsabile delle risorse naturali. Questo obiettivo si propone di minimizzare gli sprechi e le emissioni lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti, favorendo pratiche come la riduzione dei rifiuti, il riciclo, l'adozione di materiali eco-compatibili e la gestione sostenibile delle sostanze chimiche. Per Oros, l'SDG 12 implica l'adozione di processi produttivi innovativi e responsabili, la selezione attenta dei fornitori per massimizzare gli impatti positivi lungo la filiera, e la comunicazione trasparente con i clienti per promuovere un consumo consapevole.

L'Obiettivo 8 dell'Agenda 2030 promuove una crescita economica sostenibile, inclusiva e duratura, accompagnata da un'occupazione piena e produttiva e da un lavoro dignitoso per tutti. Per Oros, questo significa creare un ambiente di lavoro che valorizzi i diritti dei collaboratori, garantisca condizioni di lavoro sicure ed eque e favorisca lo sviluppo delle competenze attraverso percorsi formativi continui.

L'Obiettivo 3 dell'Agenda 2030 mira a garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti. Per Oros, questo si traduce in un impegno costante per tutelare la salute e il benessere dei propri collaboratori, attraverso l'adozione di misure di sicurezza sul lavoro, programmi di prevenzione e iniziative volte a migliorare il benessere fisico e mentale all'interno dell'ambiente lavorativo.

L'Obiettivo 7 dell'Agenda 2030, punta a garantire l'accesso universale a sistemi di energia affidabili, sostenibili e moderni a costi accessibili. Per Oros, questo si traduce in un impegno concreto verso l'efficienza energetica e l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile all'interno dei propri processi produttivi. L'azienda investe in tecnologie innovative per ridurre il consumo energetico e le emissioni di gas serra, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico e promuovendo un modello di sviluppo sostenibile che coniughi performance economica e tutela ambientale.

Su queste aree opportunamente considerate di rilevanza strategica per la società, Oros ha strutturato l'informativa di sostenibilità 2024.

## Topic significativi

Nell'ambito dell'analisi di materialità condotta, gli stakeholder di Oros hanno classificato come non significativi alcuni Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, quali la riduzione delle disuguaglianze (SDG 10), la tutela della vita sulla Terra (SDG 15), l'istruzione di qualità (SDG 4), il sostegno all'impresa, innovazione e infrastrutture (SDG 9) e la parità di genere (SDG 5). Tale classificazione riflette la specificità del contesto operativo e delle priorità strategiche dell'azienda, così come la percezione degli stakeholder coinvolti nel processo.

Tuttavia, pur non essendo stati identificati come temi materiali, Oros riconosce l'importanza di questi SDG nel quadro globale della sostenibilità e si impegna a fornire un'adeguata informativa in merito, garantendo trasparenza e responsabilità anche su queste tematiche. Monitora e valuta costantemente il proprio contributo e l'evoluzione delle aspettative, mantenendo aperto il dialogo con gli stakeholder per eventuali aggiornamenti futuri del proprio approccio strategico.

## Topic non rilevanti

Rispetto ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile l'analisi di materialità non ha evidenziato specifici interessi oppure una richiesta puntuale di informativa approfondita: l'acqua pulita e i servizi igienico-sanitari (SDG 6), la lotta al cambiamento climatico (SDG 13), la pace, la giustizia e istituzioni solide (SDG 16) e le città e comunità sostenibili (SDG 11).



TEMA	IMPATTO					POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	ANALISI PRESIDI
	AREA	TIPOLOGIA			VALORE		
12 Riduzione della produzione di rifiuti	E	Potenziale	+	Medio t.	5	Azienda – processi produttivi	
12 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili	E	Potenziale	+	Medio t.	5	Azienda – processi produttivi	
12 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili	E	Effettivo	+		5	Fornitori	Adozione di sistemi di valutazione e scelta di fornitori sostenibili
8 Protezione dei diritti dei lavoratori	S, G	Effettivo	+		4,38	Collaboratori	
3 Benessere psico fisico dei propri collaboratori	S	Effettivo	+		3,78	Collaboratori	

TEMA	IMPATTO					POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	ANALISI PRESIDI
	AREA	TIPOLOGIA			VALORE		
3 Benessere psico fisico dei propri collaboratori	S	Potenziale	+	Lungo t.	3,78	Collaboratori	
3 Benessere psico fisico dei propri collaboratori	S	Potenziale	+	Medio t.	3,78	Collaboratori e governance	
7 Utilizzo di energia rinnovabile	E	Effettivo	+		3,27	Azienda- processi produttivi	Installazione impianto fotovoltaico
10 Pari opportunità e riduzione delle disuguaglianze	S	Potenziale	+	Breve t.	2,68	Collaboratori	
15 Garantire la conservazione degli ecosistemi montani, compresa la loro biodiversità	E	Potenziale	+	Lungo t.	2,67	Ecosistema	



TEMA	IMPATTO					POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	ANALISI PRESIDI
	AREA	TIPOLOGIA			VALORE		
4  Promuovere l'acquisizione di competenze utili all'occupazione e al lavoro dignitoso garantendo pari opportunità educative e formative	S	Effettivo	+		2,37		Offerta di corsi di formazione di qualità
9  Sviluppare e aggiornare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano	E, S	Effettivo	+		2,22	Azienda – processi produttivi Collaboratori	Investimento su nuovo stabilimento produttivo
5  Parità di genere	-	-	-	-	2	-	-

TEMA	IMPATTO					POSIZIONAMENTO ALL'INTERNO DELLA CATENA DEL VALORE	ANALISI PRESIDI
	AREA	TIPOLOGIA			VALORE		
6  Gestione del riciclaggio e del riutilizzo sicuro dell'acqua	-	-	-	-	1,48	-	
13  Lotta contro il cambiamento climatico	-	-	-	-	1,28	-	-
16 Promuovere una governance trasparente	-	-	-	-	1,25	-	-
11 Promuovere il contesto territoriale	-	-	-	-	0,5	-	-



# I VALORI DI OROS

## NON PRODUCIAMO - E MAI LO FAREMO - COMPONENTI PER IL SETTORE ARMI

### MADE IN ITALY

Il catalogo prodotti OROS è realizzato in Italia per garantire un rigoroso controllo su ogni fase della produzione e sui materiali impiegati.

I componenti e le materie prime sono selezionati ed acquistati da fornitori di alta qualità, capaci di assicurare standard di eccellenza.

### IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO

Oros supporta la crescita delle comunità locali favorendo la creazione delle migliori condizioni sociali che contribuiscano a rendere possibile la conciliazione vita/lavoro/comunità.

### RISPETTO PER L'AMBIENTE

L'implementazione di tecnologie che migliorano l'efficienza energetica durante il processo produttivo è cruciale.

Questo include l'uso di macchinari ad alta efficienza e l'installazione di pannelli fotovoltaici per ridurre le emissioni di CO2 ed i costi energetici.

Oros promuove la cura e la tutela del paesaggio locale e delle biodiversità.

### INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Promuovere l'innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti che siano sia funzionali che sostenibili.

Questo include la ricerca su nuovi materiali e tecniche costruttive.



# INFORMAZIONI GENERALI

## LA STORIA

[ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)]

OROS nasce venticinque anni fa come una piccola realtà artigianale nel territorio del basso feltrino, specializzandosi nella micromeccanica di precisione. L'azienda produce componenti di alta precisione, spaziando da geometrie semplici a forme molto complesse, lavorando diversi tipi di materiali.

Il costante aggiornamento e l'ampliamento del parco macchine e delle attrezzature, insieme al conseguimento di importanti certificazioni nel tempo, hanno permesso a OROS di ampliare significativamente sia i mercati di riferimento sia i settori industriali serviti.

Con l'avvento dell'industria 4.0 a partire dal 2017, la Direzione ha prontamente integrato questa nuova rivoluzione tecnologica all'interno di un modello operativo già solido e in linea con le esigenze del mercato. Parallelamente, l'azienda ha implementato una riorganizzazione interna basata sui principi della lean production, ottimizzando così i processi produttivi.

Considerata la delicatezza dei settori in cui opera, OROS ha sempre mantenuto un'attenzione rigorosa alla qualità delle proprie lavorazioni, sviluppando nel tempo un sistema produttivo strutturato e formalizzato, costantemente aggiornato per garantire eccellenza e affidabilità.

L'anno 2020 rappresenta una tappa significativa, poiché con l'aumento del personale OROS si inserisce ufficialmente nel settore industriale, segnando una nuova fase di crescita e consolidamento.

Il 21 settembre 2024 OROS ha inaugurato il nuovo stabilimento, segnando un traguardo fondamentale nel percorso di innovazione tecnologica e sostenibilità aziendale. La struttura, estesa su poco meno di 3200 metri quadrati coperti e 4000 scoperti, è stata progettata con un'attenzione meticolosa sia agli aspetti architettonici che funzionali, per garantire un ambiente di lavoro efficiente, sicuro e confortevole.

Dotata di tecnologie all'avanguardia come torni CNC di ultima generazione e macchine multitasking, la nuova sede consente di aumentare la precisione produttiva e la flessibilità operativa, riducendo i tempi di consegna e rispondendo con rapidità alle esigenze dei clienti.



## AREE DI BUSINESS

Le capacità produttive sviluppate da OROS permettono all'azienda di essere attiva su diverse aree di business. In particolare, è possibile distinguere le seguenti aree di business:





# GOVERNANCE

[ESRS 2 GOV-1 §21]

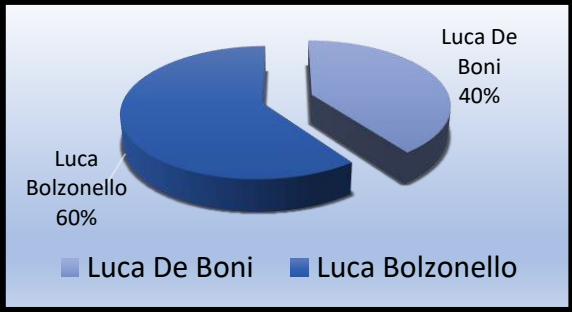
Il capitale sociale riveste un ruolo fondamentale all'interno di un'impresa, fungendo da garanzia per i creditori e i terzi. La composizione del capitale sociale non solo riflette l'impegno finanziario dei soci, ma offre anche una misura della stabilità e della solidità dell'azienda. In un contesto di crescente attenzione alla sostenibilità e alla responsabilità sociale, un capitale sociale ben strutturato diventa un indicatore chiave della fiducia che i soci ripongono nell'organizzazione e nella sua capacità di generare valore nel lungo termine. Attraverso la trasparenza nella composizione del capitale sociale, l'azienda dimostra il proprio impegno verso pratiche commerciali etiche e sostenibili, contribuendo così a rafforzare la propria reputazione nel mercato.

[ESRS 2 GOV-1 §21 (d)]

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) riveste un ruolo cruciale nella governance di un'organizzazione, fungendo da organo collegiale responsabile della direzione strategica e della supervisione delle attività aziendali. Composto da membri con competenze diverse e complementari, il CdA è incaricato di garantire che le decisioni siano prese nell'interesse dei Soci e degli altri stakeholder, promuovendo al contempo la sostenibilità e la responsabilità sociale. La sua composizione riflette l'impegno dell'azienda verso una leadership diversificata, essenziale per affrontare le sfide contemporanee e per raggiungere obiettivi a lungo termine. In questo report di sostenibilità, presenteremo la composizione del nostro organo amministrativo collegiale, evidenziando le esperienze e le competenze dei membri che contribuiscono alla creazione di valore sostenibile.

Al revisore legale dei conti la responsabilità di garantire la trasparenza l'affidabilità delle informazioni contenute nel bilancio di esercizio. Questa figura professionale, indipendente e qualificata, è responsabile della verifica della correttezza e della conformità dei dati finanziari e non finanziari riportati dall'azienda.

SOCIO	VALORE	%
Luca Bolzonello	59.400	60
Luca De Boni	39.600	40
CAPITALE SOCIALE	99.000	100



RUOLO	COMPONENTE	ETA'	COMPETENZE	SCADENZA
Presidente	Luca Bolzonello	59	Direzione commerciale	31/12/2025
Consigliere	Luca De Boni	50	Direzione tecnica di produzione	31/12/2025

RUOLO	PROFESSIONISTA	SCADENZA
Revisore legale	Francesca Beraldo	31/12/2025



## IL MODELLO ORGANIZZATIVO

[ESRS 2 GOV-1 §22 (c)ii]

Il modello organizzativo di Oros si basa su una struttura snella e funzionale, che valorizza le competenze specialistiche del proprio capitale umano e garantisce un'efficace gestione dei processi produttivi e qualitativi.

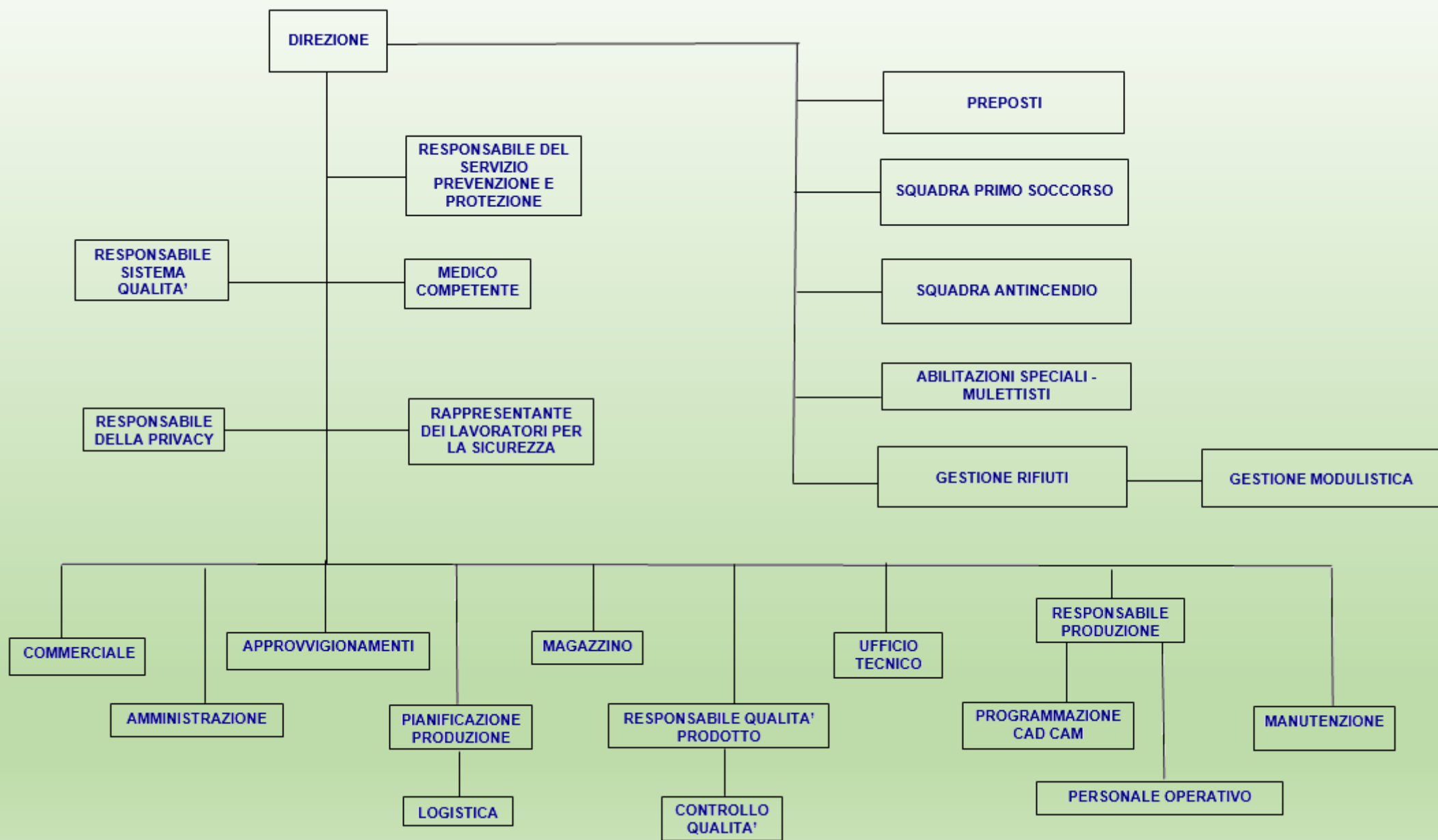
Fondata nel 1999, l'azienda si è sviluppata mantenendo un forte orientamento alla flessibilità e all'innovazione, elementi chiave per rispondere alle esigenze di diversi settori, tra cui il medicale, dentale, ottico e lusso.

L'organigramma di Oros prevede ruoli chiave dedicati alla gestione tecnica, produttiva e qualità.

Tra le figure principali si distingue il Technical Office Manager, responsabile dell'ufficio tecnico, che elabora e gestisce i progetti produttivi. Il Production Manager, responsabile del reparto produzione e dell'ufficio CAD/CAM, che coordina il personale e sovrintende alle attività operative. Il Responsabile Sistema Qualità garantisce il rispetto degli standard certificati, quali ISO 9001 e ISO 13485, fondamentali per mantenere elevati livelli di qualità e conformità normativa.

Il team operativo è composto da operatori specializzati che contribuiscono alla realizzazione di prodotti ad alta precisione che vengono rigorosamente controllati dagli addetti al controllo qualità prima della consegna al cliente.

Questa organizzazione permette a Oros di coniugare competenza tecnica, controllo rigoroso dei processi e attenzione alla sostenibilità, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e dinamico, che valorizza il capitale umano come elemento centrale per il successo dell'azienda.





## LA QUALITA' PER OROS

La certificazione di qualità secondo le norme ISO rappresenta un pilastro essenziale per le aziende che intendono integrare pratiche sostenibili nel proprio modello operativo. Gli standard ISO offrono un framework strutturato che consente di ottimizzare l'efficienza dei processi, ridurre gli sprechi e garantire la massima soddisfazione del cliente. Questi elementi non solo aumentano la competitività aziendale, ma promuovono anche un utilizzo più responsabile delle risorse e una gestione ambientale più efficace.

L'adozione delle norme ISO facilita la transizione verso pratiche aziendali sempre più sostenibili, favorendo l'innovazione e l'introduzione di tecnologie a basso impatto ambientale. In questo contesto, la certificazione ISO non rappresenta soltanto un riconoscimento della qualità, ma si configura come un vero e proprio motore di cambiamento verso una maggiore sostenibilità.

Oros, da quasi una ventina d'anni, è certificata secondo lo standard internazionale ISO 9001:2015 per la gestione della qualità, che ha l'obiettivo di garantire il soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei clienti attraverso un miglioramento continuo dei processi. Uno degli aspetti fondamentali della ISO 9001 è l'individuazione e la riduzione degli sprechi nei processi aziendali, obiettivo che si integra perfettamente con le strategie di sostenibilità. Ridurre i rifiuti e utilizzare in modo più efficiente le risorse naturali contribuisce infatti in modo concreto alla tutela dell'ambiente.

NUMERO CERTIFICATO	UNI EN ISO	ENTE DI CERTIFICAZIONE	DATA PRIMA CERTIFICAZIONE	DATA SCADENZA
39 00 0801504	9001:2015	TUV - Rheinland	04/07/2006	13/07/2027

La ISO 13485 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità specifico per il settore dei dispositivi medici. Oros ha adottato questo standard dal 2015, dimostrando un impegno costante nel garantire che i prodotti siano realizzati in modo sicuro e conforme alle normative vigenti nonché alle aspettative del mercato.

La certificazione ISO 13485 richiede un approccio sistematico alla gestione della qualità, che si traduce in una rigorosa documentazione dei processi includendo la tracciabilità del prodotto, nella gestione attenta dei rischi e in un monitoraggio continuo delle prestazioni. Questi elementi contribuiscono in modo significativo a migliorare la sicurezza e l'efficacia dei dispositivi medici, rafforzando la fiducia dei clienti e promuovendo una cultura aziendale orientata alla qualità e alla sostenibilità.

NUMERO CERTIFICATO	UNI EN ISO	ENTE DI CERTIFICAZIONE	DATA PRIMA CERTIFICAZIONE	DATA SCADENZA
39 05 0801504	13485:2021	TUV - Rheinland	14/07/2015	13/07/2027



## AUDIT 2024

Nel corso del 2024, OROS ha sostenuto due audit di mantenimento relativi alle certificazioni già in proprio possesso. Gli esiti sono stati positivi e le certificazioni sono state confermate. Nella tabella sottostante si riepiloga quanto rilevato dall'Ente.

DATA	CLIENTE/ENTE	NON CONFORMITA'	OSSERVAZIONI RACCOMANDAZIONI SUGGERIMENTI	AZIONI INTRAPRESE	CONCLUSIONI
26/06/24	TUV RHEILAND  ENTE CERTIFICATORE	0	4 Raccomandazioni  1 Suggerimento	4	Anche se non obbligatorio, tutte le raccomandazioni ed il suggerimento sono stati presi in carico e risolti
18/12/24	TUV RHEILAND  ENTE CERTIFICATORE	0	1 Raccomandazione	1	Anche se non obbligatorio, la raccomandazione è stata presa in carico e risolta

Inoltre, sempre nel corso del 2024, OROS ha sostenuto tre audit da parte di clienti storici che hanno portato tutti ad esiti positivi, ed ad Oros è stata confermata la qualifica di fornitore. Nella tabella sottostante si riepiloga quanto rilevato dai clienti.

DATA	CLIENTE/ENTE	NON CONFORMITA'	OSSERVAZIONI RACCOMANDAZIONI SUGGERIMENTI	AZIONI INTRAPRESE	CONCLUSIONI
11/01/24	CLIENTE 1	0	0	0	Durante la verifica non sono emerse NC né rilievi
27/02/24	CLIENTE 2	0	0	0	Durante la verifica non sono emerse NC né rilievi
25/11/24	CLIENTE 3	0	0	0	Durante la verifica non sono emerse NC né rilievi



# OROS E L' AMBIENTE

## GLI INTERVENTI DI MITIGAZIONE

La sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale della politica aziendale di Oros che si impegna costantemente nell'adozione di soluzioni innovative volte a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Tra gli interventi di mitigazione più rilevanti realizzati nel 2024 si evidenziano:

### PRODUZIONE DI ENERGIA GREEN

L'impianto fotovoltaico da 230 kW installato presso la sede aziendale consente di coprire una parte significativa del fabbisogno energetico attraverso fonti rinnovabili, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>.

### GESTIONE EFFICIENTE DELLE RISORSE IDRICHE

Il sistema di depurazione delle acque adottato permette di ridurre dell'80% il consumo di acqua potabile, favorendo un uso responsabile di questa risorsa preziosa.

### CLIMATIZZAZIONE SOSTENIBILE

Il riscaldamento e la climatizzazione degli ambienti sono affidati a pompe di calore ad alta efficienza, che garantiscono comfort ottimale per il personale e un impatto ambientale contenuto.

# IL MONITORAGGIO DELLE EMISSIONI

[ESRS E1 E1-5; ESRS E1 E1-6]

OROS ha rafforzato la trasparenza e la precisione nella comunicazione dei dati relativi all’energia ed alle emissioni di gas a effetto serra. Per l’esercizio 2024, le emissioni sono state riportate in conformità ai requisiti degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), adottando metodologie riconosciute a livello internazionale, come il GHG Protocol.

Per agevolare la comprensione, le emissioni sono state suddivise in tre Ambiti (o Scope) che identificano l’origine delle emissioni lungo l’intera catena del valore aziendale:

- Ambito 1: Emissioni dirette generate da fonti di proprietà o sotto il controllo dell’azienda. Comprendono la combustione diretta di combustibili fossili per il riscaldamento, il consumo di carburante per i veicoli aziendali, i processi industriali e le eventuali perdite di gas refrigeranti.
- Ambito 2: Emissioni indirette derivanti dall’energia acquistata e consumata, principalmente elettrica.
- Ambito 3: Tutte le altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore, sia a monte che a valle delle attività aziendali. Secondo il GHG Protocol, questo ambito include 15 categorie, quali l’acquisto di beni e servizi, il trasporto e la distribuzione a monte, i viaggi di lavoro e altre attività correlate.

Questo approccio strutturato consente a OROS di monitorare con rigore e trasparenza la propria impronta ambientale, supportando strategie efficaci di riduzione delle emissioni e di miglioramento continuo della sostenibilità.

EMISSIONI DIRETTE	DESCRIZIONE	CO <sub>2</sub>
Ambito 1	Emissioni dirette di gas a effetto serra da fonti che sono di proprietà o sotto il controllo dell'impresa.	7
EMISSIONI INDIRETTE		
Ambito 2	Emissioni indirette della generazione di energia elettrica acquistata che l'impresa consuma.	163
Ambito 3	Emissioni indirette di gas a effetto serra generate nella catena del valore dell'impresa.	21

[ESRS E5 E1-6 §44]

Valori espressi in tonnellate di CO2



## Calcolo delle emissioni di Ambito 1

[ESRS E5 E1-6 §48 (a); AR 39]

Le emissioni di CO<sub>2</sub> di Ambito 1 comprendono le emissioni dirette generate da fonti di proprietà di OROS. Il valore riportato in tabella si riferisce esclusivamente alle emissioni derivanti dagli autoveicoli aziendali. Grazie alla disponibilità delle specifiche info su ciascun veicolo, è stato possibile identificare i fattori di emissione per ciascun mezzo. Questi dati, combinati con i chilometri totali percorsi nel corso del 2024, hanno consentito un calcolo preciso delle emissioni generate grazie ai fattori di conversione individuati per ciascuna classe emissiva.

## Calcolo delle emissioni di Ambito 2

[ESRS E5 E1-6 §49 (b); AR 39]

Le emissioni di CO<sub>2</sub> di Ambito 2 includono le emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata e consumata da OROS. Nel 2024, l'energia prelevata dalla rete è stata pari a 602.663 kWh. Per il calcolo delle emissioni è stato adottato il metodo location-based, riconosciuto dagli standard internazionali, tra cui il GHG Protocol. Questo metodo prevede l'applicazione di un coefficiente di emissione medio nazionale, rappresentativo del mix energetico utilizzato per la produzione di elettricità in Italia. Il coefficiente di emissione utilizzato, pari a 270 g CO<sub>2</sub>/kWh per il 2024, è stato reperito tramite la piattaforma Nowtricity, che si basa su fonti autorevoli, garantendo così una metodologia rigorosa e trasparente.

## Calcolo delle emissioni di Ambito 3

[ESRS E5 E1-6 §51; AR 39]

Le emissioni di Ambito 3, che comprendono tutte le emissioni indirette lungo l'intera catena del valore, rappresentano la categoria più complessa da quantificare. Nel primo anno di monitoraggio, OROS si è focalizzata sulla stima delle emissioni derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei propri dipendenti, seguendo le linee guida del GHG Protocol. L'approccio adottato ha previsto il calcolo della distanza percorsa da ciascun dipendente (andata e ritorno) moltiplicata per il numero di giornate lavorative annue. Grazie alla disponibilità di informazioni tecniche dettagliate sui veicoli utilizzati, sono stati applicati i fattori di emissione specifici per ciascun mezzo, permettendo così di ottenere il valore riportato in tabella.



OROS ha compiuto un **importante passo nella direzione dell'efficienza energetica e della decarbonizzazione**, anche grazie al trasferimento nella nuova sede.

In particolare, a decorrere dalla metà del 2024

**E' STATO POTENZIATO L'IMPIANTO FOTOVOLTAICO AUMENTANDONE LA POTENZA INSTALLATA DA 177 Kw A 230 Kw**

INCREMENTO POTENZA ENERGETICA GREEN INSTALLATA				
+ 30 %				
CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	2024	2023	DELTA	DELTA %
Consumo di energia elettrica totale	747	790	(43)	-5%
di cui: consumo di energia elettrica autoprodotta senza ricorrere a combustibili	144	181	(37)	-20%

[ESRS E5 E1-5 §37] [ESRS E1 E1-5 §39]

Valori espressi in migliaia di Kwh

La tabella sopra riporta la comparazione dei consumi degli ultimi due anni. Si evince che OROS è riuscita a contenere il consumo di energia elettrica, che risulta inferiore rispetto al 2023, anche a fronte dell’installazione di n. 4 nuove pompe di calore rispetto all’unica pompa presente nella sede precedente. Altresì si può notare che, a fronte di un minor consumo totale di energia nel 2024, è stata registrata una minore autoproduzione, pur avendo potenziato l’impianto fotovoltaico. Questa mancata produzione è da attribuire al periodo che si è reso necessario per lo spostamento fisico dell’impianto in fase di trasferimento alla nuova sede ed il contestuale potenziamento. Inoltre, l’autunno-inverno 2024 è stato particolarmente piovoso, contribuendo così all’abbattimento della produzione.

Un altro intervento significativo è da attribuire

**ALL'INSTALLAZIONE DI N.4 POMPE DI CALORE AD ALTA EFFICIENZA  
IN GRADO DI GARANTIRE IL RISCALDAMENTO E LA CLIMATIZZAZIONE DELL'INTERO EDIFICIO**

Attraverso l’installazione di queste macchine OROS è in grado di ridurre le emissioni, nello specifico quelle di Ambito 1 e quindi di contribuire alla decarbonizzazione.

Intensità energetica	21,3%
----------------------	-------

[ESRS E5 E1-5 §40]

Consumo in MWh/ricavi netti



# ACQUA

[ESRS E3 E3-4 §28 (a); §28 (c); §29]

In ottica di miglioramento continuo OROS ha dato continuità all’attività di monitoraggio dei consumi idrici.

	2024	2023	DELTA	DELTA %
Consumo idrico	387	289	(97)	+34%

(\*) Valori stimati ed espressi in metri cubi

In tabella è possibile notare un netto aumento dei consumi idrici, che però è da contestualizzare con la fase particolare e transitoria di OROS. Per il 2024, il consumo idrico include anche le attività legate alla ristrutturazione/costruzione della nuova sede ed alla gestione del trasferimento. Questa condizione straordinaria e momentanea ha ovviamente comportato un utilizzo di acqua più elevato rispetto all’utilizzo per la normale attività produttiva.

L’acqua sta diventando sempre di più una risorsa da dover proteggere e utilizzare in maniera responsabile. Per questo OROS adotta approcci per contenere il proprio consumo idrico all’interno dei propri processi produttivi. In particolare, nel reparto burattatura, è attivo un impianto di depurazione che ha la capacità di gestire fino a 400 litri per ciclo, con una media di 1,5 cicli giornalieri, pari a circa 600 litri di acqua depurata al giorno. Se consideriamo l’intero anno, il sistema rigenera circa 150.000 litri, ovvero 150 metri cubi di acqua, riducendo drasticamente il ricorso al prelievo esterno. Per comprendere ancora meglio cosa significa aver risparmiato 150.000 litri di acqua basti pensare che equivale a 1 milione di bicchieri di acqua da 150 ml e che si potrebbe fornire così un bicchiere in più al giorno per più di 2.700 persone per un anno intero.

ACQUA

Intensità idrica	11%
------------------	-----

consumo in MC/ricavi netti



## RISCHI FISICI DA CAMBIAMENTO CLIMATICO

[ESRS E1 E1-9 §66 (a)]

OROS è esposta a rischi fisici significativi derivanti dal cambiamento climatico e da eventi naturali, in particolare legati alla sismicità e ai fenomeni climatici estremi. Feltre (BL) infatti si trova in una zona sismica classificata come Zona 2, caratterizzata da una pericolosità sismica media che può causare danni rilevanti alle infrastrutture e agli asset aziendali.

### Effetti finanziari previsti dei rischi fisici

I rischi fisici legati al cambiamento climatico si manifestano in due forme principali: rischi acuti, come eventi meteorologici estremi (alluvioni, ondate di calore, incendi boschivi), e rischi cronici, quali l'innalzamento delle temperature medie e cambiamenti gradualmente del clima che possono compromettere la funzionalità e la sicurezza degli impianti nel tempo.

L'esposizione a questi rischi può tradursi in:

- Danni diretti agli immobili e alle infrastrutture a causa di eventi climatici estremi, con conseguenti costi di riparazione e interruzioni operative.
- Interruzioni della catena di approvvigionamento e difficoltà logistiche dovute a eventi climatici acuti, che possono impattare negativamente sulla continuità produttiva e sui ricavi.
- Incremento dei costi operativi per adeguamenti infrastrutturali e misure di mitigazione, come rafforzamento strutturale e protezione contro eventi estremi.
- Impatto sulla sicurezza dei lavoratori, con possibili implicazioni legali e reputazionali.
- Possibile riduzione della produttività e aumento dei rischi assicurativi, con conseguente impatto sul margine operativo e sul valore aziendale.

AQUA

OROS considera i rischi fisici da cambiamento climatico come un fattore critico per la sostenibilità finanziaria e operativa. L'impresa implementa strategie di adattamento e mitigazione, investendo in infrastrutture resilienti e piani di gestione del rischio per limitare gli impatti finanziari negativi derivanti da eventi sismici e climatici estremi, assicurando così la continuità del business e la protezione degli asset aziendali nel medio-lungo termine.

A fronte di questo, da circa una decina d'anni, OROS ha stipulato una polizza assicurativa a presidio dei rischi rivenienti da tali eventi naturali.

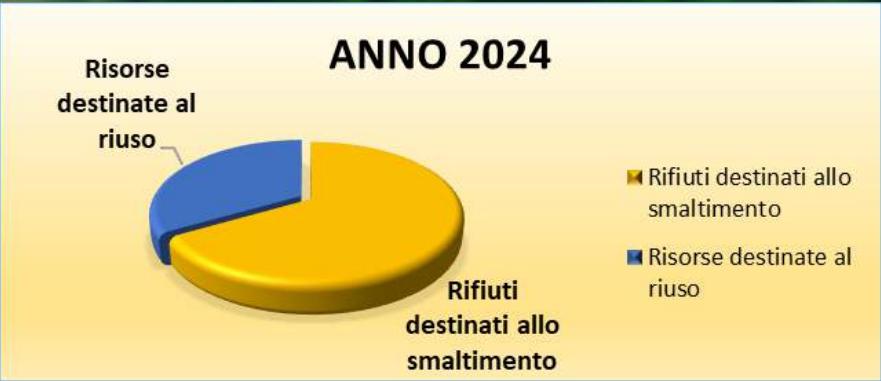


# L'ECONOMIA CIRCOLARE DI OROS

[ESRS E5 E5-5 §37, AR 12 a]

Nel 2024, OROS ha continuato a rafforzare il proprio impegno verso un modello di economia circolare, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e promuovere un uso più efficiente e responsabile delle risorse. Le politiche adottate mirano a minimizzare la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento e a massimizzare il recupero e il riuso delle materie prime.

2024
RISORSE DESTINATE AL RIUSO
33,4%



2024
RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO
66,6%

Questi dati evidenziano come, nel corso del 2024, circa un terzo dei materiali di scarto prodotti dall'azienda sia stato recuperato e reinserito nei cicli produttivi o destinato a processi di riutilizzo, contribuendo a ridurre la dipendenza da materie prime vergini e a limitare l'impatto ambientale complessivo.

# OROS E LE PERSONE

INFORMAZIONI PRINCIPALI	ANNO 2024
Turn over IN	20%
Turn over OUT	16%
Quota di genere	57%
Numero di infortuni	0
Ore di formazione	408

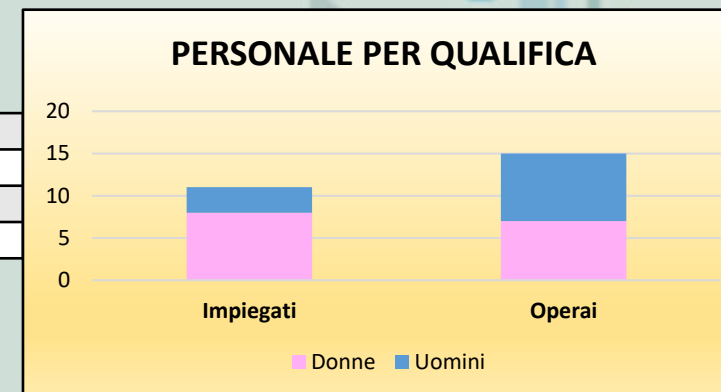
## IL CAPITALE UMANO: L'IMPORTANZA DEI COLLABORATORI

[ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50; S1-9, 66 (a) (b)]

Il capitale umano rappresenta per OROS una risorsa strategica e fondamentale per il successo e la crescita sostenibile dell'azienda. I collaboratori sono il cuore pulsante dell'organizzazione, portatori di competenze, innovazione e valori che guidano ogni processo produttivo e decisionale. OROS riconosce l'importanza di investire nel benessere, nella formazione e nello sviluppo professionale del proprio personale, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e motivante. La valorizzazione delle persone non è solo un dovere etico, ma un fattore chiave per garantire competitività, resilienza e capacità di adattamento alle sfide di un mercato in continua evoluzione.

Qualifica	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	8	3	11
Operai	7	8	15
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>26</b>

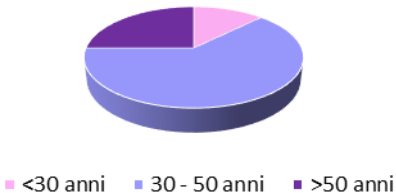
[ESRS S1 S1-6 §50 (a)]



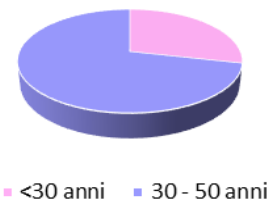


Qualifica	N. donne per età			N. uomini per età		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
<b>Impiegati</b>	1	5	2	2	-	1
<b>Operai</b>	2	5	-	2	5	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

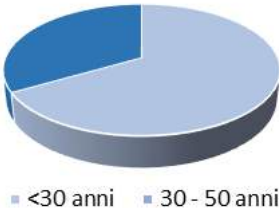
Impiegate



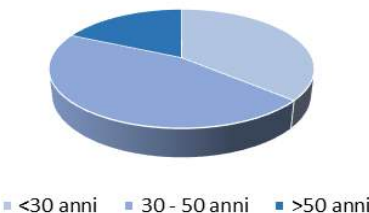
Operaie



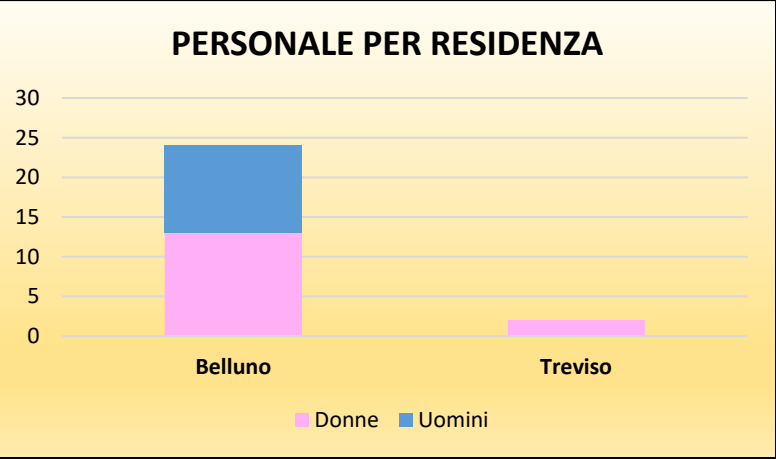
Impiegati



Operai



Età Media	Donne	Uomini	Età Media
<b>Impiegati</b>	44	37	<b>40</b>
<b>Operai</b>	34	38	<b>36</b>
<b>Età Media</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>38</b>

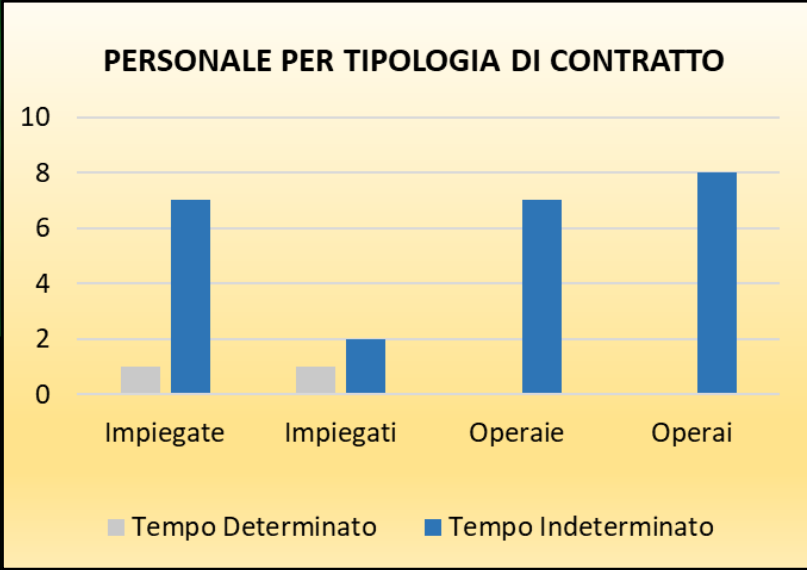


Provincia di residenza	Donne	Uomini	Totale
Belluno	13	11	24
Treviso	2	-	2
Totale	15	11	26

[ESRS S1 S1-6 §51]

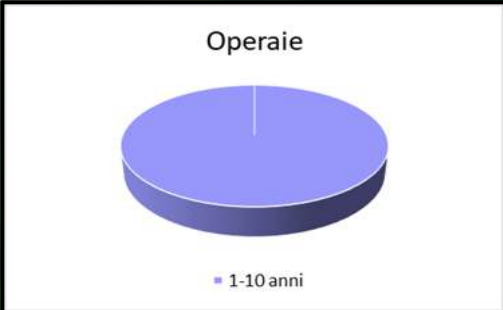
[ESRS S1 S1-6 §50 (b)]

Tipologia di contratto	Tempo Determinato		Tempo Indeterminato	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Impiegati	1	1	7	2
Operai	-	-	7	8
Totale	1	1	14	10





Anzianità di Servizio	Donne			Uomini		
	<1	1 – 10	> 11	<1	1 – 10	> 11
<b>Impiegati</b>	1	7	-	1	2	-
<b>Operai</b>	-	7	-	-	6	2
<b>Totale</b>	1	14	-	1	8	2



Tipologia di contratto	Donne	Uomini	Totale
<b>Full time</b>	14	11	25
<b>Part time</b>	1	-	1
<b>Totale</b>	15	11	26

[ESRS S1 S1-6 §50 (b)+51]



# LA SICUREZZA E LA QUALITA' DELL' AMBIENTE DI LAVORO

[ESRS S1 S1-14]

OROS attribuisce la massima importanza alla sicurezza e alla qualità dell’ambiente di lavoro, riconoscendo che la tutela della salute e del benessere dei collaboratori è un elemento imprescindibile per garantire la sostenibilità e l’efficienza dell’azienda. Nel 2024, con l’inaugurazione del nuovo stabilimento, OROS ha compiuto un significativo passo avanti verso l’innovazione tecnologica e l’efficienza sostenibile, integrando soluzioni avanzate per migliorare la sicurezza operativa e la qualità degli spazi lavorativi.

[ESRS S1 S1-14 §88 (b)]

Descrizione	2024
Decessi dovuti a lesioni e malattie	0
Tasso di infortuni registrati sul lavoro	0%
Malattie connesse al lavoro	0

	2024	2023	DELTA	DELTA %
Ore di malattia	1.226	853	(373)	+44%

Dalla tabella si evince un notevole incremento di ore di malattia rispetto all’anno precedente. Questo aumento però è riconducibile per quasi la metà delle ore solamente ad un numero limitato di persone per assenze che si sono protratte a lungo nel tempo. Ci teniamo a precisare che non si tratta assolutamente di malattie professionali.

[ESRS S1 S1-14 §88 (c)]

	2024
Indice di frequenza degli infortuni	-

	2024
Indice di gravità degli infortuni	-

	2024
Numero visite mediche	18

La stesura del layout del nuovo stabilimento ha fatto da catalizzatore per quanto riguarda l’ottimizzazione dell’ambiente di lavoro, sia per quanto riguarda gli spazi dedicati agli uffici, sia per quanto riguarda tutti i reparti produttivi con una disposizione dei macchinari ed attrezzature a misura d’uomo, che permette di lavorare con maggior sicurezza, migliorando contestualmente l’efficienza dei processi e riducendone i tempi.

Inoltre, l’implementazione del sistema centralizzato di aspirazione delle nebbie d’olio prodotte dalle lavorazioni a CNC - sovradimensionato rispetto alle attuali macchine presenti - e l’impiego di nuove pompe di calore per il raffrescamento estivo ed il riscaldamento invernale migliorano ulteriormente la qualità dell’aria negli ambienti produttivi, incrementando la sicurezza e promuovendo il benessere dei collaboratori.

Infine, l’attenzione e la cura degli spazi comuni, comprese le tinteggiature ed i rivestimenti particolari delle pareti contribuiscono ad un ambiente oltre che dignitoso, anche stimolante e moderno.



# LA FORMAZIONE CONTINUA

[ESRS S1 S1-13 §83 (b)]

OROS considera la formazione continua un elemento strategico per lo sviluppo del capitale umano e per mantenere elevati standard di competenza e innovazione all'interno dell'azienda. Nel 2024, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno nel promuovere percorsi formativi mirati all'aggiornamento professionale, all'acquisizione di nuove competenze tecniche e trasversali, e all'adattamento alle trasformazioni digitali e organizzative del mercato.

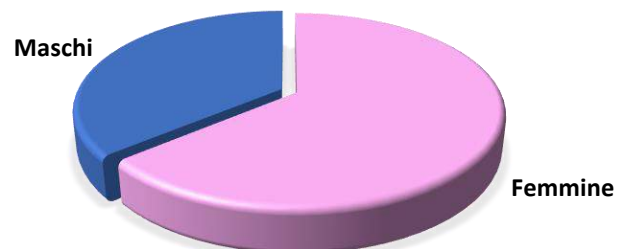
Attraverso programmi strutturati, OROS favorisce la partecipazione attiva dei collaboratori a corsi di formazione erogati sia in presenza che in modalità digitale, garantendo così flessibilità e inclusività. L'obiettivo è valorizzare il potenziale di ogni dipendente, sostenendo la crescita professionale, la capacità innovativa e la resilienza dell'organizzazione nel suo complesso. La formazione continua rappresenta quindi uno strumento chiave per assicurare la competitività di OROS e per rispondere efficacemente alle sfide future del settore.



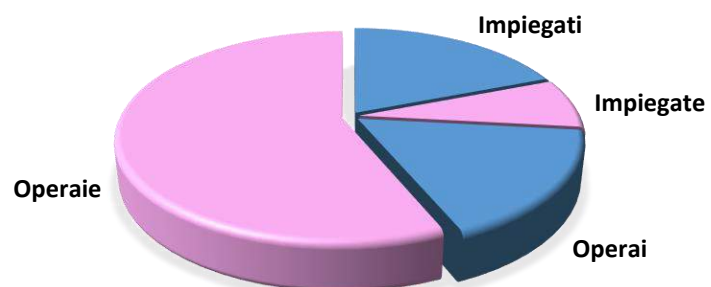
Programmi di formazione	ORE anno 2024
Sicurezza	59
Tecnico	317
Qualità	32
Totale ore di formazione	408

Formazione per genere	Femmine	Maschi	Totale
Ore di formazione	261	147	408

### ORE DI FORMAZIONE PER GENERE



### ORE DI FORMAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE PER CATEGORIA E GENERE



Ore di formazione e sviluppo competenze	Femmine	Maschi	Totale
Impiegati	31	78	109
Operai	230	69	299
Totale	261	147	408

**13,4**  
LA MEDIA  
DELLE ORE DI  
FORMAZIONE  
- Maschi -

**15,4**  
LA MEDIA  
DELLE ORE DI  
FORMAZIONE  
- Totale -

**17,4**  
LA MEDIA  
DELLE ORE DI  
FORMAZIONE  
- Femmine -



# WELFARE E BENESSERE

[ESRS S1 S1-15 §93]

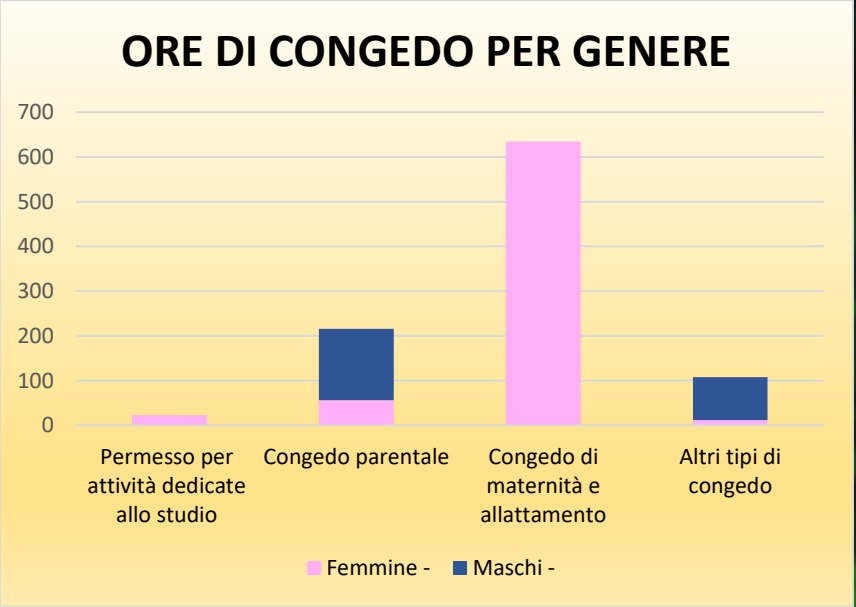
OROS attribuisce un ruolo centrale al benessere dei propri collaboratori, riconoscendo che un ambiente di lavoro attento alle esigenze personali contribuisce in modo significativo alla motivazione, alla produttività ed alla fidelizzazione del personale.

Ore di congedo	Femmine	Maschi	Totale
Prestatori di assistenza (L. 104/92)	-	-	-
Permesso per attività dedicate allo studio	22,5	-	22,5
Congedo parentale	56	160	216
Congedo di maternità e allattamento	634	-	634
Altri tipi di congedo	11,5	96	107,5
Totale	724	256	980
Rientri a seguito di congedo parentale	-	-	100%

Ore permessi	Femmine	Maschi	Totale
R.s.u.	-	-	-
Donazione sangue	-	-	-
Totale	-	-	-

Iscritti ad organizzazioni sindacali	-	-	-
--------------------------------------	---	---	---

OROS di recente ha sottoscritto un contratto con una società esterna di ristorazione per la fornitura dei pasti riservati al personale dipendente; in questo modo è attivo il servizio di mensa all'interno dell'azienda con costo ripartito al 50% a carico OROS ed il rimanente 50% a carico del fruitore. Contestualmente è stato adibito un locale ad uso mensa, per consentire il consumo del pasto in loco completo di mobilia, elettrodomestici ed accessori per le finalità individuate. L'azienda è consapevole di fornire così una soluzione efficiente e comoda, a discrezione di utilizzo di ogni singolo lavoratore, per la gestione della pausa pranzo. Inoltre, annualmente, vengono riconosciuti al personale dei buoni carburante.





## GRAVI IMPATTI IN MATERIA DI DIRITTI

[ESRS S1 S1-3 §32 (c); §32 (d)]

OROS conferma il proprio impegno nel rispetto e nella tutela dei diritti umani all'interno dell'ambiente lavorativo e nella catena di fornitura. Nel corso del 2024, non sono stati registrati episodi di discriminazione connessi al lavoro, né sono pervenute denunce attraverso i canali interni predisposti dall'azienda.

Descrizione	Anno 2024
Episodi di discriminazione connessi al lavoro	-
Denunce presentate attraverso i canali predisposti da OROS	-
Importo totale sanzioni /risarcimenti di danni	-
Segnalazioni di irregolarità pervenute	-

Questi risultati testimoniano l'efficacia delle politiche adottate da OROS per prevenire qualsiasi forma di discriminazione e per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità di tutte le persone coinvolte. L'azienda continua a monitorare con attenzione il rispetto dei diritti umani, mantenendo un approccio proattivo e trasparente per garantire standard elevati di responsabilità sociale.



## LA SUPPLY CHAIN DI OROS

[ESRS G1 G1-2, AR 2]

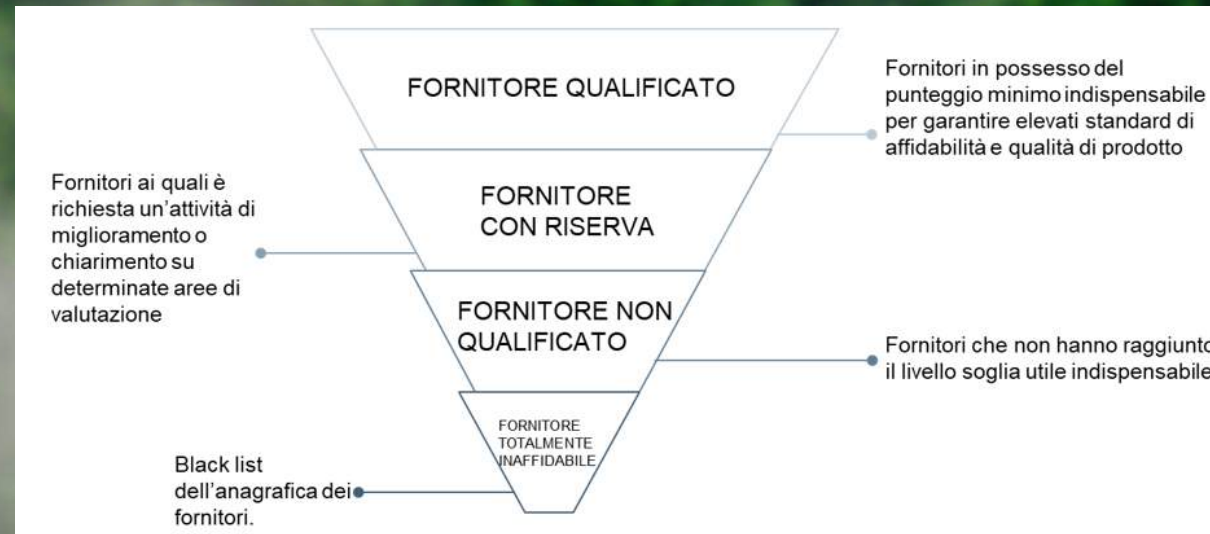
Per garantire gli elevati standard qualitativi dei propri prodotti, OROS dedica particolare attenzione alla selezione e alla gestione dei fornitori. Dal 2021, l'azienda ha digitalizzato le informazioni relative ai fornitori di materie prime e semilavorati, permettendo un monitoraggio continuo e sistematico delle loro performance. Questo processo di digitalizzazione favorisce una comunicazione più efficiente e trasparente, migliorando la capacità di risposta alle esigenze produttive e di mercato.

Le prestazioni dei fornitori vengono valutate periodicamente attraverso criteri chiave quali:

- ✦ **Puntualità nelle consegne**
- ✦ **Qualità del prodotto**
- ✦ **Concorrenzialità della quotazione**
- ✦ **Rispetto dei quantitativi ordinati**
- ✦ **Compilazione questionario informativo**

Questo approccio strutturato consente a OROS di mantenere un parco fornitori affidabile e allineato agli obiettivi di qualità, efficienza e sostenibilità.

Ad ogni fornitore viene assegnato un punteggio che ne definisce il posizionamento all'interno di un sistema di qualificazione articolato su quattro livelli distinti:



Al 31 dicembre 2024, si rileva che il **97% dei fornitori è risultato qualificato**, mentre il restante 3% è stato posizionato nella fascia con riserva. Nessun fornitore risulta invece nelle fasce non qualificato e totalmente inaffidabile.



La verifica formale delle caratteristiche dei fornitori costituisce il primo fondamentale step nel processo di controllo qualità, anticipando la fase operativa che si svolge al momento del carico a magazzino dei prodotti acquistati. In questa fase, OROS effettua una serie di controlli di conformità, valutando i parametri entro un range di tolleranza definito al momento dell'ordine e confrontando i valori dichiarati con le normative vigenti di riferimento. Prima della consegna dei prodotti al cliente, è inoltre prevista un'ulteriore verifica di conformità, eseguita dai competenti reparti interni, per garantire che il prodotto risponda pienamente agli standard qualitativi richiesti.

[ESRS S4 S4-23, AR 23]

Non conformità contestata dal controllo qualità	7,5%			
	2024	2023	DELTA	DELTA in %
Non conformità contestate dalla clientela (sul fatturato)	0,24%	0,48%	- 0,24%	- 50%

Si riportano di seguito le principali cause riscontrate nel corso dell'esercizio:

Cause di non conformità	2024
Quote fuori tolleranza	56%
Difetti estetici	20%
Mescolamento articoli	10%
Difformità quantità dichiarate	7%
Lavorazione esterna NC	5%
Errore operatore	2%



# OROS PER IL SOCIALE

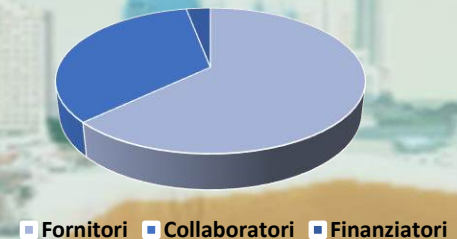
## VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO PER CLASSI DI STAKEHOLDER

OROS riconosce il proprio ruolo come attore responsabile all'interno del tessuto sociale ed economico in cui opera, impegnandosi a generare valore non solo per l'azienda, ma anche per tutti gli stakeholder coinvolti. Nel 2024, l'azienda ha consolidato un modello di creazione e distribuzione del valore economico che tiene conto delle esigenze e delle aspettative di diverse categorie di portatori di interesse, tra cui dipendenti, fornitori, comunità locali, istituzioni e azionisti.

Distribuzione del Valore Economico	
Trattenuto da Oros e reinvestito	5 %
Distribuito agli stakeholder	95 %



Valore Economico distribuito per stakeholder	
Fornitori	63%
Collaboratori	34%
Finanziatori	3%

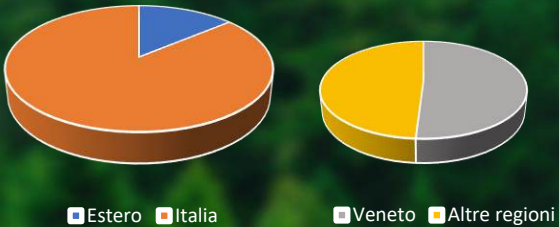


Il valore economico generato da OROS viene distribuito equamente attraverso salari e benefit ai collaboratori, pagamenti puntuali e trasparenti ai fornitori, investimenti in iniziative di sviluppo locale e sostenibilità ambientale, nonché contributi e ritenute fiscali alle istituzioni pubbliche. Questo approccio integrato favorisce la crescita condivisa e la coesione sociale, rafforzando la reputazione dell'azienda e la sua capacità di creare impatti positivi duraturi.

Attraverso una gestione responsabile delle risorse economiche, OROS contribuisce attivamente al benessere delle comunità in cui opera, promuovendo inclusione, sviluppo e sostenibilità come pilastri fondamentali della propria strategia di lungo termine.

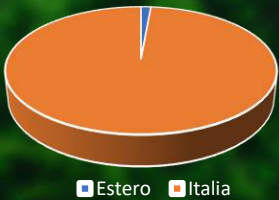
Proporzioni di mercato distinte per aree geografiche (su fatturato clienti)

Area Geografica CLIENTI	Anno 2024
Estero	13,9 %
Italia	86,1 %
– di cui Veneto	51%



Proporzioni di spesa distinte per aree geografiche (su costi fornitori)

Area Geografica FORNITORI	Anno 2024	Anno 2023
Estero	1,4%	1,6%
Italia	98,6%	98,4%
– di cui Veneto	67,6%	30,7%





## LE EROGAZIONI LIBERALI

Nel 2024, OROS ha confermato il proprio impegno verso la promozione dello sport e della coesione sociale attraverso erogazioni liberali destinate a realtà sportive del territorio. In particolare, l'azienda ha sostenuto:

- UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA DYNAMO: associazione sportiva dilettantistica impegnata nella promozione dell'attività fisica e dei valori dello sport di base.
- S.S.D. DOLOMITI BELLUNESI a R.L.: associazione sportiva dedicata al calcio, punto di riferimento per la crescita sportiva e sociale dei giovani nella comunità.

Questi contributi testimoniano la volontà di OROS di favorire lo sviluppo di iniziative che promuovono inclusione, benessere e partecipazione attiva, rafforzando il legame con il territorio e sostenendo la diffusione dei valori positivi dello sport.

# OROS E L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Il parco macchine di Oros rappresenta uno dei principali punti di forza dell'azienda, con un totale di 22 macchinari all'avanguardia che permettono di eseguire lavorazioni estremamente complesse e di alta precisione. Le lavorazioni di tornitura e fresatura sono effettuate esclusivamente da barra, con un diametro massimo lavorabile di 51 mm, garantendo versatilità e qualità in ogni fase produttiva.

La dotazione tecnologica include macchine di marchi rinomati come STAR e BUMOTEC, con modelli aggiornati negli anni fino al 2023, a testimonianza dell'impegno continuo di Oros nel rinnovamento e nell'innovazione degli impianti produttivi. Questo consente all'azienda di mantenere elevati standard qualitativi e di rispondere efficacemente alle esigenze di diversi settori di mercato.

Oros lavora una vasta gamma di materiali, spaziando dagli acciai inossidabili (AISI 303, 304, 316, 420, 630) al titanio (Grado 2, 4 e 5), alluminio e altri materiali speciali come ottone, Delrin, MP35N, molibdeno, metacrilato, Peek e Inconel. Questa varietà di materiali lavorabili riflette la capacità dell'azienda di offrire soluzioni personalizzate e di alta qualità, mantenendo un approccio sostenibile grazie all'ottimizzazione dei processi e all'uso efficiente delle risorse.



# INDICE DEI CONTENUTI

ESRS 2 – Informazioni Generali			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS 2	BP-1, 3	Perimetro e periodo di rendicontazione	Divulgazione delle basi generali per la redazione della dichiarazione di sostenibilità
ESRS 2	BP-1, 5 a	Perimetro e periodo di rendicontazione	Base per la redazione della dichiarazione di sostenibilità
ESRS 2	BP-1, 5 b i	Perimetro e periodo di rendicontazione	L'area di consolidamento della dichiarazione consolidata di sostenibilità è la stessa del bilancio
ESRS 2	SBM-1, 40	La storia	Comunicazione di informazioni su elementi chiave della strategia generale che si riferiscono o incidono su questioni di sostenibilità
ESRS 2	SBM-1, 40 a i	Aree di business	Descrizione di gruppi significativi di prodotti e (o) servizi offerti
ESRS 2	SBM-1, 40 a ii	Aree di business	Descrizione dei mercati significativi e (o) dei gruppi di clienti serviti
ESRS 2	SBM-1, 42 c	Aree di business	Descrizione delle principali caratteristiche della catena del valore a monte e a valle e della posizione delle imprese nella catena del valore
ESRS 2	SBM-2, 45 a	Stakeholder Engagement	Descrizione del coinvolgimento dei portatori di interessi
ESRS 2	SBM-2, 45 a ii	Stakeholder Engagement	Descrizione delle categorie di stakeholder per i quali si verifica l'engagement
ESRS 2	SBM-2, 45 a iii	Stakeholder Engagement	Descrizione di come è organizzato il coinvolgimento degli stakeholder
ESRS 2	SBM-2, 45 a v	Analisi di materialità	Descrizione del modo in cui si tiene conto dei risultati del coinvolgimento degli stakeholder
ESRS 2	SBM-2, 45 b	Analisi di materialità	Descrizione della comprensione degli interessi e delle opinioni dei principali stakeholder in relazione alla strategia e al modello di business dell'impresa
ESRS 2	SBM-3, 38 a	Analisi di materialità	Descrizione degli impatti rilevanti risultanti dalla valutazione della rilevanza
ESRS 2	GOV-1, 21	Governance	Informazioni sulla composizione e la diversità dei componenti degli organi di amministrazione, gestione e controllo
ESRS 2	GOV-1, 21 d	Governance	Rapporto di diversità di genere del Consiglio di Amministrazione
ESRS 2	GOV-1, 22 c ii	Governance	Informazioni sulle linee gerarchiche agli organi di amministrazione, direzione e controllo

ESRS E1 – Cambiamento Climatico			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS E1	E1-5, 37	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo totale di energia relativo alle proprie operazioni
ESRS E1	E1-5, 37 c	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili
ESRS E1	E1-5, 37 c i	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo di carburante da fonti rinnovabili
ESRS E1	E1-5, 37 c iii	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo di energia rinnovabile non combustibile autoprodotta
ESRS E1	E1-5, AR 34, AR 71	Il monitoraggio delle emissioni	Percentuale di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia
ESRS E1	E1-5, 38 a	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo di combustibile da carbone e prodotti a base di carbone
ESRS E1	E1-5, 38 e	Il monitoraggio delle emissioni	Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento acquistati o acquistati da fonti fossili
ESRS E1	E1-5, 39	Il monitoraggio delle emissioni	Produzione di energia rinnovabile
ESRS E1	E1-5, 40	Il monitoraggio delle emissioni	Intensità energetica (consumo totale di energia per ricavo netto)
ESRS E1	E1-6, AR 39b	Calcolo delle emissioni di Ambito 1	Comunicazione delle metodologie, delle ipotesi significative e dei fattori di emissione utilizzati per calcolare o misurare le emissioni di gas serra
ESRS E1	E1-6, AR 39b	Calcolo delle emissioni di Ambito 2	Comunicazione delle metodologie, delle ipotesi significative e dei fattori di emissione utilizzati per calcolare o misurare le emissioni di gas serra
ESRS E1	E1-6, AR 39b	Calcolo delle emissioni di Ambito 3	Comunicazione delle metodologie, delle ipotesi significative e dei fattori di emissione utilizzati per calcolare o misurare le emissioni di gas serra
ESRS E1	E1-6, 44	Il monitoraggio delle emissioni	Gross Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG - Emissioni di GHG per scope [tabella]
ESRS E1	E1-9, 66 a	Rischi fisici da cambiamento climatico	Attività a rischio fisico rilevante prima di prendere in considerazione le azioni di adattamento ai cambiamenti climatici
ESRS E4 – Acqua e Risorse marine			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS E4	E3-4, 28 a	Acqua	Consumo totale di acqua
ESRS E4	E3-4, 28 c	Acqua	Totale acqua riciclata e riutilizzata
ESRS E4	E3-4, 29	Acqua	Rapporto di intensità dell'acqua

ESRS E5 – Uso delle risorse ed Economia circolare			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS E5	19	L'economia circolare di Oros	Azioni e risorse in relazione all'uso delle risorse e all'economia circolare
ESRS E5	E5- 5, 37, AR 12	L'economia circolare di Oros	Totale Rifiuti prodotti
ESRS S1 – Forza Lavoro Propria			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS S1	S1-3, 32 c	Gravi impatti in materia di diritti	Esistono meccanismi di gestione dei reclami o dei reclami relativi alle questioni dei dipendenti
ESRS S1	S1-3, 32 d	Gravi impatti in materia di diritti	Comunicazione dei processi attraverso i quali l'impresa sostiene o richiede la disponibilità di canali
ESRS S1	S1-6, 50 a	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - numero di dipendenti per genere [tabella]
ESRS S1	S1-6, 50 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - informazioni sui dipendenti per tipo di contratto e genere [tabella]
ESRS S1	S1-6, 51	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa - informazioni sui dipendenti per tipo di contratto e genere [tabella]
ESRS S1	S1-8, 60 a	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro
ESRS S1	S1-8, 61	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Le condizioni di lavoro e le condizioni di lavoro per i dipendenti non coperti da contratti collettivi di lavoro sono determinate sulla base di contratti collettivi che riguardano altri dipendenti o sulla base di accordi di contrattazione collettiva di altre imprese
ESRS S1	S1-9, 66 a	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Numero di dipendenti (organico) a livello dirigenziale
ESRS S1	S1-9, 66 a	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Percentuale di dipendenti a livello dirigenziale
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Numero di dipendenti (organico) di età inferiore ai 30 anni
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Percentuale di dipendenti sotto i 30 anni
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Numero di dipendenti (organico) tra i 30 e i 50 anni
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Percentuale di dipendenti tra i 30 e i 50 anni
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Numero di dipendenti (organico) di età superiore ai 50 anni
ESRS S1	S1-9, 66 b	Il capitale umano: l'importanza dei collaboratori	Percentuale di dipendenti di età superiore ai 50 anni
ESRS S1	S1-13, 83 b	La formazione continua	Numero medio di ore di formazione per genere [tabella]
ESRS S1	S1-14, 83 b	La sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro	Numero di decessi nella propria forza lavoro a seguito di infortuni sul lavoro e malattie professionali
ESRS S1	S1-14, 88 c	La sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro	Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro
ESRS S1	S1-14, 88 c	La sicurezza e la qualità dell'ambiente di lavoro	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro

ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS S4	S4-3, AR23	La supply chain di Oros	Numero di reclami ricevuti da consumatori e/o utenti finali durante il periodo di riferimento
ESRS G1 – Condotta delle Imprese			
ESRS	DR, §	Paragrafo	Nome
ESRS G1	G1-2, AR 2	La supply chain di Oros	Descrizione degli approcci in relazione ai rapporti con i fornitori, tenendo conto dei rischi legati alla catena di fornitura e degli impatti sui temi della sostenibilità